

Uchwała XLI/8//18

Rady Gminy Czerwin

z dnia 21 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz.1875.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- *Karta Nauczyciela* (tekst jedn. Dz.U: z 2017 r. poz. 1189) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/37/17 Rady Gminy Czerwin z dnia 15 grudnia 2017 r. *w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin.*

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Radosław Grabowski

Rady Gminy Czerwin z dnia 21 marca 2018 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czerwin,
- 2) radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Czerwin,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwin,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w szkole lub przedszkolu,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 2.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje za cały czas pełnienia funkcji.
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły , w granicach stawek określonych w regulaminie, przyznaje wójt, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. Dodatek funkcyjny dla wychowawców klas i opiekunów stażu w granicach stawek, określonych w regulaminie przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5 ust. 1.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 7.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

Lp. Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja

l.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	Dyrektor przedszkola (czynnego ponad 5 godzin dziennie)	400 - 800
2.	Dyrektor szkoły liczącej	
3.	do 9 oddziałów	400 - 800
4.	10 i więcej oddziałów	600- 1200
5.	Wicedyrektor szkoły	400 -700
6.	Wychowawca	
7.	oddziału przedszkolnego	80
8.	klas I- III szkoły podstawowej	80
9.	klas IV-VIII szkoły podstawowej	80
10.	Oddziałów gimnazjalnych	80
11.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	80

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów szkół - do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach funduszu, o którym mowa w § 10).
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej, zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- d) podejmowanie innych zadań, zapisanych w statucie szkoły.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół. Rada gminy upoważnia wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w Gminie Czerwin.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w rozporządzeniu, jako „praca w trudnych warunkach”.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach, powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 12 niniejszego regulaminu ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

§ 11.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę indywidualnego nauczania,

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

§12.

1. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 12 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 12 dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom, a wójt - dyrektorowi szkoły.

VI. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 13.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ obowiązującego pensum godzin.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Godziny nadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca.
4. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji „pracy w trudnych warunkach”.

§14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a *Karty Nauczyciela*, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach realizujących 5 - dniowy tydzień pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

VII. REGULAMIN NAGRÓD

§ 15.

Zgodnie z art. 49 *Karty Nauczyciela*, w budżecie organu prowadzącego szkoły

tworzy się
specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -
wychowawcze i
opiekuńcze - wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego
osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 16.

1. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący szkołę lub przedszkole. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody przez siebie przyznawane.

§ 17.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,

- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
4. Nagrody są przyznawane dyrektorom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkołach na terenie Gminy Czerwin.
5. Przy przyznawaniu nauczycielom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone sukcesami,
 - 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
 - 3) prowadzenie umiejętnej działalności wychowawczą.

§ 18.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 18 ust. 3, ust 5 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły,
- 2) trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez organ prowadzący szkołę lub przedszkole.

§ 19.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 20.

Wnioski o nagrodę przyznawaną przez organ prowadzący szkołę lub przedszkole mogą składać:

- 1) nauczycielskie organizacje związkowe,
- 2) organizacje rodziców,
- 3) dyrektorzy szkół.

IX. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21.

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy *Karty Nauczyciela* oraz przepisy prawa pracy.
4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Radosław Grabowski

