

**Uchwała Nr XXXVIII/37/17**

**Rady Gminy Czerwin**

**z dnia 15 grudnia 2017 r.**

***w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin.***

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz.1875.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2. art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- *Karta Nauczyciela* ( tekst jedn. Dz.U: z 2017 r. poz. 1189) uchwala się, co następuje:

**§ 1**

Ustala się *regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin*, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XXXI Rady Gminy Czerwin z dnia 6 października 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Radosław Grabowski

Rady Gminy Czerwin z dnia 15 grudnia 2017 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin**

**I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czerwin,
2. radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Czerwin,
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwin,
4. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w ust. 3,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie - należy przez to rozumieć także oddział w szkole lub przedszkolu,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a, lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity; Dz.U. z 2017 r. Poz. 1189).

§2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:

- 1) za wysługę lat,
- 2) funkcyjny,
- 3) motywacyjny,
- 4) za warunki pracy,
- 5) wiejski,
3. wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych. \*

## **II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

### **§ 4.**

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity D. U. Z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych, i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 5.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony,
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego dla nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek

choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten zmniejsza się za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego i zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

##### §6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawcy klasy,
  - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje za cały czas pełnienia funkcji.
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział ( grupę ), niezależnie od liczby oddziałów ( grup ), w których prowadzą zajęcia.

##### §7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w regulaminie, przyznaje wójt, uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - między innymi terminowe wykonywanie zadań,
    - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
    - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
    - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,

- e) umiejętności organizacyjne,
  - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
  - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze i inne, wymienione w § 6 ust. 1 pkt 2 i 3 - w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje dyrektor szkoły, w ramach przyznanych na ten cel środków, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

#### §8.

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku dla każdej grupy wyodrębnionej w § 6 ust. 1.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. Dodatki, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 i 3 nie przysługują w okresach: nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

#### §9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

**§Lp. Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja**

| <b>I.p.</b> | <b>Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja</b>            | <b>Miesięcznie w zł.</b> |
|-------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>1.</b>   | <b>Dyrektor przedszkola (czynnego ponad 5 godzin dziennie</b> | <b>400 - 800</b>         |
| <b>2.</b>   | <b>Dyrektor szkoły liczącej</b>                               |                          |
| <b>3.</b>   | do 9 oddziałów                                                | 400 - 800                |
| <b>4.</b>   | 10 i więcej oddziałów                                         | 600- 1200                |
| <b>5.</b>   | <b>Wicedyrektor szkoły</b>                                    | <b>400 -700</b>          |
| <b>6.</b>   | <b>Wychowawca</b>                                             |                          |
| <b>7.</b>   | oddziału przedszkolnego                                       | <b>80</b>                |
| <b>8.</b>   | klas I- III szkoły podstawowej                                | <b>80</b>                |
| <b>9.</b>   | klas IV-VIII szkoły podstawowej                               | <b>80</b>                |
| <b>10.</b>  | Oddziałów gimnazjalnych                                       | <b>80</b>                |
| <b>11.</b>  | <b>Opiekun stażu ( jeden stażysta)</b>                        | <b>80</b>                |

## **V. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 10.**

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) ocenę jego pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 *Karty Nauczyciela*.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

## §11.

### **Tworzenie puli funduszu motywacyjnego.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół. Rada gminy upoważnia wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli w Gminie Czerwin.

## §12.

### **Wysokość dodatków motywacyjnych.**

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 *Karty Nauczyciela*:
  - 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektorów szkół - do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego ( w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1 ).

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. ocenę pracy nauczyciela,
2. uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
  - 1) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - 2) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej, zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
3. jakość pracy, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
4. zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - 4) podejmowanie innych zadań, zapisanych w statucie szkoły.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### §13.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach, jako „praca w trudnych warunkach”- w § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach, powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 14 ust. 1 niniejszego regulaminu ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, w większej wysokości.

### §14.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 3) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę tych zajęć.

### §15.

1. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 14 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 14 dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom, a wójt - dyrektorowi szkoły.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 14 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

### § 16.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{2}$  obowiązującego pensum godzin.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (tekst jedn. Dz. U. Z 2015 r.poz. 1881), wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień.
8. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji „pracy w trudnych warunkach”.

### §17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a *Karty Nauczyciela*, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez

- 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
  5. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
  7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
  8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach realizujących 5 - dniowy tydzień pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, obliczane jak za godziny nadwymiarowe.
  9. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form ( np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe ) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak za średnie pensum dzienne ( 4 godziny ) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2.

## VIII. REGULAMIN NAGRÓD

### §18.

Zgodnie z art. 49 *Karty Nauczyciela*, w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo - wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

### §19.

1. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Czerwin.

## § 20.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego,
2. Przyznawanie nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród regulują odrębne regulaminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
  - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
  - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
5. Nagrody są przyznawane dyrektorom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkołach na terenie Gminy Czerwin.

## § 21.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 21 i nie może przekroczyć:

1. kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły,
2. trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta.

## § 22.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## § 23.

Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Czerwin mogą składać:

1. nauczycielskie organizacje związkowe,
2. organizacje rodziców,
3. dyrektorzy szkół.

## IX. DODATEK WIEJSKI

### §24.

Na podstawie art. 54 ust. 5 *Karty Nauczyciela*, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## X. DODATEK MIESZKANIOWY

### §25.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 20 zł,
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 25 zł,
  - 3) przy 3 osobach w rodzinie - 30 zł,
  - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 35 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem, rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie ( urlop dla poratowania zdrowia, stan nieczynny, urlop macierzyński, itp.),
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ( w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony - nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta ),
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

## XI. PRZEPISY KOŃCOWE

### §26.

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli..

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Radosław Grabowski*