

UCHWAŁA NR XXI/39/20
RADY GMINY CZERWIN
z dnia 16 października 2020 r.

w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2020-2025”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym
(Dz.U. z 2020 r. poz. 713)

§ 1.

Przyjmuje się Strategię Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2020-2025, która to stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2.

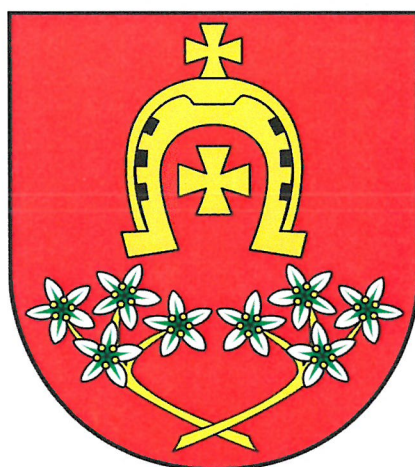
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czerwin.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Krzysztof Tyszk



Strategia Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2020-2025

Autor: Ewa Suchcicka – Juriewicz

Spis treści

I.	Wstęp	4
I.1	Znaczenie Strategii Rozwoju Gminy Czerwin	4
I.2	Metodyka prac nad strategią	4
II.	Identyfikacja głównych problemów w Gminie Czerwin	6
II.1	Ogólna charakterystyka gminy Czerwin	6
II.2	Główne problemy zidentyfikowane w obszarze infrastruktury technicznej.....	7
II.3	Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój kapitału społecznego poprzez dziedzictwo kulturowe i oświatę.....	7
II.4	Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój infrastruktury rekreacyjnej i turystycznej gminy.....	8
II.5	Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój konkurencyjnego, innowacyjnego rolnictwa i przedsiębiorczości.....	8
III.	Misja gminy	10
IV.	Zamierzenia Strategiczne	10
III.1	Analiza SWOT	10
III.2	Bilans strategiczny, wybór optymalnej drogi rozwoju. Analiza SWOT/TOWS.....	12
V.	Plan strategiczny Gminy Czerwin na lata 2020-2025	14
VI.	Lista planowanych działań strategicznych na obszarze Gminy Czerwin w latach 2020-2025.....	17
VII.	System wdrażania Strategii Gminy Czerwin.....	22
VII.1	Wyznaczenie zespołu do realizacji zadań.....	22
VII.2	System wdrażania Strategii.....	22
VII.3	Realizacja strategii.....	22

***„Stwórz konkretny plan spełnienia Twojego pragnienia i bez
względu na to, czy jesteś gotowy czy nie, zacznij natychmiast
wprowadzać go w życie”***

Napoleon Hill

Niniejszy dokument „Strategia Rozwoju Gminy Czerwin do roku 2025” opracował
Zespół Strategiczny w składzie:

1. Ewa Sucheicka – Juriewicz – koordynator
2. Ewelina Guberska – członek
3. Dorota Składanek – członek
4. Michał Pęksa – członek
5. Jadwiga Kowalczyk – członek
6. Radosław Grabowski – członek
7. Iwona Chojnowska – członek
8. Tadeusz Tyszka – konsultant
9. Beata Dąbkowska – konsultant

W pracach zespołu brał udział Grzegorz Długokęcki – Wójt Gminy Czerwin

I. Wstęp.

I.1. Znaczenie Strategii Rozwoju Gminy Czerwin

Strategia Rozwoju Gminy Czerwin jest kluczowym elementem planowania rozwoju lokalnego. Jest dokumentem którego nadrzędnym celem jest ukazanie wizji oraz strategicznych kierunków rozwoju gminy, które zaplanowane zostały w okresie lat 2020-2025. Stanowi również podstawę zarządzania, w której określone zostały efektywne i racjonalne działania zmierzające do zrównoważonego i długotrwałego rozwoju. Pozwala na zapewnienie ciągłości i trwałości działań podejmowanych przez władze gminy Czerwin, identyfikując stan i problemy rozwojowe, wskazując słabe strony oraz szanse rozwojowe. Jest podstawowym dokumentem władz samorządowych wyznaczającym obszary, kierunki i cele zaplanowanych do podjęcia działań, kształtowanych w przestrzeni lokalnej.

Każda z gmin jest inna. Strategia, z uwagi na swoją specyfikę, przygotowywana jest ze szczególną starannością, uwypuklając największe regionalne wartości wyróżniające daną gminę spośród innych. Uniwersalny model strategii nie jest dobrym rozwiązaniem dla niedużego obszaru, w którym dynamika zmian jest bardzo widoczna.

W związku z powyższym dobra strategia powinna zawierać następujące cechy:

- unikalność - musi być specyficzna dla danego środowiska,
- rzetelność - musi być oparta o opinię społeczną, aby miała realne wsparcie; jednocześnie powinna być też „wbudowana” w otoczenie (krajowe i unijne),
- użyteczność - musi przetwarzać dalekosiężne cele w konkretne zadania wykonywane w ramach kolejnych budżetów,
- aktualność - musi być okresowo weryfikowana.

Biorąc pod uwagę zakres obowiązywania Strategii i dynamikę zmian rozwojowych, przyjęto jego indywidualizm, wskazując w jej realizacji najistotniejsze działania rozwojowe gminy i jej mieszkańców. Dlatego dokument ten wyznaczać będzie nam "drogę", którą kierować się będą Władze Gminy wraz z Partnerami w trosce o budowę silnej pozycji swojej "małej ojczyzny".

I.2 . Metodyka prac nad strategią

Proces związany z budowaniem Strategii Rozwoju Gminy Czerwin realizowany był przez zespół projektowy, który w oparciu o posiadane dokumenty, przygotowaną diagnozę, spotkania warsztatowe, wyniki konsultacji społecznych, jak również w oparciu o przeprowadzone ankiety opracował niniejszy dokument. Zespół odpowiadał za określenie problemów, potrzeb oraz oczekiwań społeczności lokalnej. Tworzyli go przedstawiciele sektora samorządowego, gospodarczego i społecznego. Pozwoliło to na określenie działań w

sposób partycypacyjny - dążąc do podjęcia zadań zmierzających do zrównoważonego rozwoju gminy w oparciu o animowanie działań na wielu płaszczyznach, których wdrożenie może wpłynąć na efektywne osiągnięcie zamierzonych efektów.

Strategii Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2020 – 2025 w dużej mierze jest aktualizacją poprzedniej strategii obowiązującej do końca 2017 roku. Prace aktualizacyjne rozpoczęły się już w roku 2018 i zostały podzielone na etapy:

- organizacja spotkań informacyjnych
- wybór zespołu projektowego, odpowiadającego za realizację prac związanych z przygotowaniem Strategii;
- realizacja prac związanych z przygotowaniem diagnozy aktualnego stanu gminy, weryfikacja kluczowych problemów, wytyczenie wstępnych kierunków planowanych zadań;
- przeprowadzenie ankiet informacyjnych
- opracowanie analizy SWAT,
- prace nad ostatecznym wyborem celów strategicznych, operacyjnych oraz kierunków działań;
- przeprowadzenie konsultacji nad opracowanym dokumentem
- zatwierdzenie Strategii Rozwoju Gminy Czerwin na przez Radę Gminy Czerwin.

Oprócz wiedzy i doświadczenia zespołu pracującego nad tworzeniem strategii kierowano się zasadą wykorzystania dotychczasowych prac i propozycji zgłaszanych w Gminie. Innymi źródłami informacji były dokumenty strategiczne jednostek nadrzędnych:

- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku
- Strategia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność obszaru Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Zaścianek Mazowski” na lata 2016-2023

oraz dokumenty Gminy Czerwin:

- Strategia Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2010 – 2017
- Plan gospodarki niskoemisyjnej dla Gminy Czerwin na lata 2016-2020
- Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Czerwin
- Program usuwania azbestu i wyrobów zawierających azbest dla Gminy Czerwin na lata 2011-2032
- Gminny Program Wspierania Rodziny w Gminie Czerwin na lata 2018-2020
- Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Czerwin na lata 2017 – 2020
- Program Ochrony Środowiska (w aktualizacji).

Ponadto korzystano ze stron internetowych podmiotów znajdujących się na terenie Gminy Czerwin. Duża część danych pochodzi również z ogólnodostępnych danych statystycznych.

II. Identyfikacja głównych problemów w gminie Czerwin.

II.1 Ogólna charakterystyka gminy Czerwin

Gmina Czerwin położona jest w województwie mazowieckim, powiecie ostrołęckim. Liczba miejscowości wynosi 46 w tym 45 sołectw. Powierzchnia gminy to 170 km².



Według danych z 2018 roku gminę zamieszkiwało 5124 osób.

Teren gminy wyróżnia się zwartymi wsiami, w układzie jednej lub paru ulic. Dominuje tu zabudowa zagrodowa i mieszkaniowa jednorodzinna. Nielicznie występuje zabudowa letniskowa. W miejscowościach Czerwin i Grodzisk Duży występuje również zabudowa wielorodzinna, w postaci bloków mieszkalnych.

Gmina Czerwin graniczy z gminami: Goworowo, Troszyn, Rzekuń (powiat ostrołęcki), Stary Lubotyń, Ostrów Mazowiecka, Wąsewo (powiat ostrowski) oraz Śniadowo (powiat łomżyński).



II.2 . Główne problemy zidentyfikowane w obszarze infrastruktury technicznej.

Nie w pełni jeszcze rozwinięta infrastruktura techniczna wsi jest jedną z głównych i najpoważniejszych barier rozwojowych. Braki te w widoczny sposób rzutują na rozwój gospodarczy regionu, atrakcyjność inwestycyjną obszaru oraz stan środowiska naturalnego, zostawiając obszary wiejskie daleko w tyle za miejskimi. Wpływają również na pogorszenie warunków życia mieszkańców. Stąd konieczna jest stała poprawa jakości sieci drogowej, wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowniczej.

Infrastruktura techniczna w wielu jej dziedzinach sytuuje gminę Czerwin na dostatecznym poziomie. Zaopatrzenie w wodę z wodociągów zbiorczych jest nie zawsze wystarczające i nie pokrywa zapotrzebowania odbiorców. Część gospodarstw w gminie, zwłaszcza w zabudowie rozproszonej korzysta dodatkowo z własnych studni.

Istotnym problemem jest również nieuporządkowana jeszcze gospodarka ściekowa. Stanowi to ważny czynnik ograniczający rozwój gminy i degradujący środowisko naturalne, a zwłaszcza zasoby wodne. Wywołuje to pilną konieczność jej porządkowania. W chwili obecnej sieć kanalizacji sanitarnej obejmuje wyłącznie miejscowość Czerwin. Konieczna jest zatem jej rozbudowa.

Problemem związanym z brakiem kanalizacji na terenie gminy jest degradacja środowiska i zagrożenie zdrowia mieszkańców związane z gromadzeniem ścieków w wybieralnych zbiornikach, często nieszczelnych. Zanieczyszczenia przedostają się do wód gruntowych i powierzchniowych, co powoduje pogorszenie warunków sanitarnych obszaru.

Gmina Czerwin posiada stosunkowo dobrze rozwiniętą sieć dróg – przez teren Gminy przebiegają drogi powiatowe i gminne. Nadal istnieje jednak wiele problemów związanych ze stanem technicznym układu komunikacyjnego. Stan dróg w zależności od odcinków jest zły lub bardzo zły. Wiele z nich jest zniszczonych, jezdnie posiadają liczne wyboje, koleiny, deformacje. Konieczne jest wybudowanie nowych odcinków dróg, które polepszą komunikację gminną. Nie bez znaczenia pozostaje również fakt bezpieczeństwa drogowego. Niezbędna jest budowa chodników i ścieżek rowerowych.

Dobrze utrzymana sieć drogowa odgrywa dużą rolę w rozwoju gospodarczym Gminy. Brak odpowiedniej sieci drogowej terenów inwestycyjnych w infrastrukturę techniczną przekładać się może proporcjonalnie na zainteresowanie inwestorów terenami Gminy. Ogranicza rozwój przedsiębiorczości i produkcji, tworzenie nowych miejsc pracy zarówno przez rodzimych przedsiębiorców, jak i inwestorów spoza Gminy.

II.3 Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój kapitału społecznego poprzez dziedzictwo kulturowe i oświatę.

Infrastruktura społeczna na obszarach wiejskich, w tym również na obszarze Gminy Czerwin, wykazuje cechy niedoinwestowania i niedostosowania do istniejących potrzeb. Niedostateczny rozwój dotyczy szczególnie placówek służby zdrowia, instytucji pomocy

społecznej, placówek kulturalnych, sportowo-rekreacyjnych, administracyjnych. Wszystkie wyżej wymienione instytucje nieodzownie wpływają na jakość życia mieszkańców, zaspokojenie potrzeb społecznych oraz bezpieczeństwa społecznego.

Jedyną placówką na terenie gminy która prowadzi działalność na rzecz zaspokajania potrzeb oświatowych i kulturalnych mieszkańców jest Gminny Ośrodek Kultury.

Zakres działania Gminnego Ośrodka Kultury w Czerwini to między innymi:

- 1) organizowanie różnorodnych form edukacji kulturalnej i wychowania przez sztukę,
- 2) stwarzanie warunków dla amatorskiego ruchu artystycznego, kół zainteresowań, sekcji i zespołów,
- 3) tworzenie warunków dla rozwoju folkloru, a także rękodzieła ludowego i artystycznego,
- 4) rozpoznawanie, rozbudzanie i zaspokajanie potrzeb oraz zainteresowań kulturalnych,
- 5) organizacja spektakli, koncertów, wystaw, odczytów, imprez artystycznych i rozrywkowych.

Niestety ograniczenia finansowe i kadrowe powodują niedostateczną aktywizację lokalnej społeczności do uczestniczenia w różnych formach artystycznych czy kulturowych.

Jednocześnie jednak mieszkańcy mogą uczestniczyć w coraz większej ilości wydarzeń kierowanych do nich i turystów, które w ostatnich latach cieszą się bardzo dużą popularnością.

II.4 Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój infrastruktury rekreacyjnej i turystycznej gminy.

Gmina Czerwin posiada charakterystyczne dla tego rejonu Mazowsza walory turystyczne i krajobrazowe, które w połączeniu z odpowiednią infrastrukturą mogłyby zagościć na stałe w ofercie turystycznej gminy. Brak jednak tutaj obiektów noclegowych i gastronomicznych. Brakuje również tras pieszych i rowerowych obejmujących ciekawe miejsca, punkty widokowe i inne wartościowe obiekty przyrodnicze. Nie istnieją również kompleksowe obiekty rekreacyjne, które mogłyby przyciągnąć turystów na sobotnioniedzielny wypoczynek. Istotne będzie więc podjęcie długofalowych działań organizacyjnych ukierunkowanych na stworzenie bazy wypoczynku sobotnio - niedzielnego na terenie gminy.

Na terenie gminy Czerwin brak jest gospodarstw agroturystycznych, jest to przecież dodatkowe źródło dochodu. Opracowanie ciekawej oferty dla turystów (wędkowanie, spacer, wypożyczenie sprzętu, np. rowerów, wspólne grillowanie itp.) może być sposobem na dodatkowy dochód. W działalności okołorolniczej, jaką jest min. agroturystyka, można upatrywać dodatkowych miejsc pracy. Miejsca pracy, mogą być również tworzone w dziedzinach związanych z wytwarzaniem i promocją produktów lokalnych, np. rzemiosło, czy rękodzielnictwo. Jednym z powodów obecnej sytuacji jest przede wszystkim brak skutecznej promocji gminy i jej walorów, takich jak: walory przyrodnicze, krajobrazowe, dziedzictwa kulturowego.

II.5 Problemy zidentyfikowane w obszarze: Rozwój konkurencyjnego, innowacyjnego rolnictwa i przedsiębiorczości.

Gmina Czerwin to obszar typowo rolniczy. Posiada gleby o zróżnicowanej wartości rolniczej, największy udział gleb w Gminie stanowią gleby V klasy bonitacyjnej, co w znacznej mierze zawęża możliwości produkcji rolniczej do roślin o mniejszych wymaganiach.

Zmieniające się na rynkach trendy w uprawie i hodowli, rosnące wymagania konsumentów oraz silna konkurencja stanowią motywację do podnoszenia własnych kwalifikacji. Stąd Władze Gminy muszą kłaść nacisk na poprawę systemów kształcenia ustawicznego, zwiększenie dostępu do ciekawej oferty kursów i szkoleń ułatwienie dostępu do usług doradczych i informacyjnych a zwłaszcza o możliwościach pozyskiwania dofinansowań. Dlatego zadaniem Gminy jest podejmowanie działań skierowanych na poprawę przepływu informacji w zakresie wykorzystania dotacji unijnych. Wpłynie to niewątpliwie na większy stopień zainwestowania w gospodarstwach.

Na terenie Gminy brakuje gospodarstw ekologicznych. Kreowanie mody na zdrowy tryb życia i zdrowe odżywianie w połączeniu z wysokimi walorami środowiskowo-przyrodniczymi sprzyja tej gałęzi rozwoju rolnictwa. Naturalne metody upraw i hodowli stosowane w produkcji „zdrowej żywności” przyczyniają się dodatkowo do ochrony środowiska naturalnego.

Na terenie Gminy Czerwin brakuje większych zakładów przetwórczych, czy produkcyjnych zapewniających miejsca pracy miejscowej ludności. Przedsiębiorczość w dużej mierze skupia się na prowadzeniu małych zakładów handlowych i usługowych oraz niewielkich firm przetwórczych i transportowych. Zdecydowane większość przedsiębiorstw w Gminie należy do sektora prywatnego. Najwięcej przedsiębiorstw działa w sektorze „handel i usługi”

Firmy, zwłaszcza mikroprzedsiębiorstwa, charakteryzują się małą stabilnością i odpornością na mechanizmy rynkowe, małym stopniem rozwoju inwestycyjnego. Podobnie jak gospodarstwa rolne o małym areale, nastawione są na bieżące utrzymanie właścicieli. Trudno więc wydobyć środki na zwiększenie innowacyjności, większe inwestycje prowadzące do zwiększenia konkurencyjności, czy promocję.

Stagnacja w sferze przedsiębiorczości przenosi się bezpośrednio na stagnację w procesach inwestycyjnych w Gminie. Brakuje wytyczonych terenów przeznaczonych pod szeroko rozumianą przedsiębiorczość. Powinny być one wydzielone i uzbrojone w podstawową infrastrukturę techniczną. Jest to jeden z podstawowych atutów przyciągających inwestorów.

Na terenie Gminy brakuje także informacji dla przedsiębiorców w zakresie podstawowej ich działalności, dla rozpoczynających działalność gospodarczą oraz dla chcących się rozwijać poprzez poszukiwanie dodatkowych źródeł finansowania inwestycji. Potrzebny jest punkt informacyjno-doradczy oraz organizowanie szkoleń dla przedsiębiorców, dzięki czemu zdobędą niezbędną wiedzę będą mogli podnosić konkurencyjność własnego biznesu.

Władze lokalne powinny brać aktywny udział w tworzeniu warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości – wzrostu inwestycji na terenie Gminy, zróżnicowania gospodarki lokalnej, wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, wzrostu zatrudnienia i w rezultacie wzrostu zamożności i stopy życia mieszkańców.

III. Misja Gminy

Misja to opis wizji i głównego pola działań w przyszłości. Wskazuje nadrzędny kierunek rozwoju Gminy, dostosowuje kierunki działań do długoterminowych celów, równocześnie pełni funkcje motywacyjne i promocyjne.

Misja Gminy to przesłanie, wokół którego skupiają się działania społeczności Gminy, zmierzające do jej zrównoważonego rozwoju, wzrostu społeczno-gospodarczego.

Nasza misja polega na realizacji procesu wpływającego na zrównoważony rozwój gminy Czerwin - który osiągnięty zostanie dzięki podjęciu wspólnego wyzwania i współpracy w ramach wielosektorowego partnerstwa tworzonego przez przedsiębiorców, rolników, organizacje pozarządowe, liderów lokalnych społeczności oraz przedstawicieli jednostek instytucji kultury, oświaty oraz mieszkańców. Chcemy wspólnie kreować wizerunek Gminy Czerwin jak miejsca przyjaznego do życia dla mieszkańców i turystów, atrakcyjnego dla inwestorów i mieszkańców do podejmowania inicjatyw związanych z prowadzeniem i rozwojem działalności gospodarczych i rolniczych, jak również wykreowaniem przestrzeni odpowiedniej do realizacji własnych aspiracji. Rozwój infrastruktury, odpowiednie stymulowanie rozwoju przedsiębiorczości, rolnictwa i gospodarki wpłynie na rozwój gminy i wzrost zamożności jej mieszkańców.

IV. Zamierzenia strategiczne

IV.1 Analiza SWOT

Istotę analizy SWOT oddaje jej nazwa, która pochodzi od pierwszych liter analizowanych czynników: S (strenghts) –silne strony, W (weaknesses) –słabe strony, O (opportunities) –szanse oraz T (threats) –zagrożenia. Dodatkowo analizowane czynniki można podzielić ze względu na charakter oddziaływania oraz miejsce jego występowania. Niniejsza strategia Gminy Czerwin koncentruje się na wzmacnianiu jej mocnych stron oraz wykorzystaniu szans rozwojowych, jednocześnie zawiera rozwiązania niwelujące słabe strony oraz przeciwdziałające zagrożeniom.

Analiza SWOT dla Gminy Czerwin została poniżej przedstawiona w sposób zbiorczy, bez rozbijania jej na analizę poszczególnych obszarów problemowych, tym niemniej analizy robocze prowadzone były w obszarach tematycznych zgodnych z częścią diagnostyczną strategii.

Mocne strony gminy (S)	Słabe strony gminy (W)
• Aktywność organizacji pozarządowych oraz nieformalnych grup mieszkańców funkcjonujących na terenie gminy • Cykliczne oferty kulturalne Gminnego Ośrodka Kultury w Czerwinie • Wysoki udział w społeczeństwie ludności w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym • Rozwinięta baza dydaktyczna oraz dobry poziom edukacji podstawowej z dostosowanymi do potrzeb zajęciami pozalekcyjnymi • Dobrze rozwinięta infrastruktura drogowa • Wysokie zwodociągowanie gminy • Rozwój dużych gospodarstw rolniczych • Atrakcyjność gminy jako miejsca zamieszkania • Rozwój gospodarczy, kulturalny, społeczny powiatu ostrołęckiego i miasta Ostrołęka • Dobre połączenie z miastem powiatowym oraz miastem wojewódzkim • Budowa drogi ekspresowej S61 na terenie gminy Czerwin	• Brak zorganizowanych form spędzania wolnego czasu, niska oferta kulturalna gminy • Wąskie grono mieszkańców angażujące się społecznie i obywatelsko (bierność części mieszkańców) • Nieutożsamianie się napływających mieszkańców z gminą • Wymagająca modernizacji infrastruktura techniczna • Brak kanalizacji sanitarnej na terenie gminy Czerwin • Brak terenów przeznaczonych pod działalność inwestycyjną • Ograniczony dostęp do usług specjalistycznych służby zdrowia • Słaba dostępność terenu całej gminy poprzez sieć komunikacji zbiorowej • Nikłe wykorzystanie walorów przyrodniczo-krajobrazowych pod kątem rozwoju turystyki i rekreacji • Zanik małych gospodarstw rolniczych • Duże obciążenie ruchem na drodze wojewódzkiej 627
Szanse rozwojowe gminy(O)	Zagrożenie dla rozwoju gminy (T)
• Dostępne zewnętrzne środki finansowe, w tym z UE, dla przedsięwzięć realizowanych przez gminę • Dostępne zewnętrzne środki finansowe, w tym z UE, dla osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz firm z terenu gminy Czerwin	• Wzrost atrakcyjności sąsiednich gmin pod względem warunków miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności gospodarczej • Zwiększenie zadań własnych gminy przy jednoczesnym braku wzrostu dostępnych środków finansowych • Zahamowanie rozwoju województwa mazowieckiego

• Współpraca jednostek samorządu terytorialnego w ramach LGD Zaścianek Mazowska • Wzrost zainteresowania mieszkańców gmin sąsiednich zamieszkaniem na terenie gminy Czerwin	• Duży poziom biurokracji w instytucjach publicznych • Niestabilne, niespójne i niejasne przepisy prawa • Pasywna polityka państwa w zakresie przeciwdziałania bezrobociu
--	---

IV.2 Bilans strategiczny, wybór optymalnej drogi rozwoju. Analiza SWOT/TOWS

Każda strategia w swojej zasadniczej idei sprowadza się do czterech nakazów:

- **Silne strony wzmacniamy;**
- **Słabe strony niwelujemy;**
- **Szanse wykorzystujemy;**
- **Zagrożeń unikamy.**

Poza wyzwaniem polegającym na rozstrzygnięciu, które z tych czterech działań powinno być priorytetowe, to dodatkowo nie zawsze wykonywanie tych czterech działań jednocześnie – jest możliwe. Rozstrzyga o tym typ strategii lokalnej, jaki można przyjąć, o czym jest mowa poniżej.

Analizą zastosowaną w celu zbadania wzajemnych zależności pomiędzy najważniejszymi cechami stanu obecnego i przyszłego (SWOT), jest analiza SWOT/TOWS.

Analiza SWOT/TOWS pozwala określić obecną pozycję gminy oraz typy strategii rozwoju, jakie gmina może wziąć pod uwagę. Precyzuje, która z czterech grup elementów rzeczywistości – silne, słabe, szanse, zagrożenia będzie wywierać największą presję strategiczną w przyszłości. W ramach tej analizy stawiane są pytania, które prowadzą do ustalenia jednego z typów strategii. Zależnie od tego, która grupa czynników spowoduje tę presję wybiera się typ strategii – agresywną, konserwatywną, konkurencyjną lub defensywną oraz strategii mieszanych. Pytania w tabeli poniżej

Analiza SWOT	Analiza TOWS
1. Czy siły pozwolą wykorzystać szanse?	5. Czy zagrożenia osłabiają siły?
2. Czy słabości „zablokują” wykorzystanie szans?	6. Czy szanse spotęgują siły?
3. Czy siły pozwolą na przewyższenie zagrożeń?	7. Czy zagrożenia spotęgują słabości?
4. Czy słabości wzmocnią negatywny skutek zagrożeń?	8. Czy szanse pozwolą przewyższyć słabości?

Dla każdego z 8 pytań zbudowano macierz relacji, za pomocą której zbadano wzajemne oddziaływanie pomiędzy poszczególnymi elementami SWOT. Wyjaśniło to, jaka strategia jest możliwa dla gminy Czerwin. Typy możliwych strategii lokalnych zdefiniowano następująco:

1. **Strategia agresywna:** Przeważają mocne strony, a w otoczeniu silnie powiązane z nimi szanse, strategia silnej ekspansji oraz rozwoju wykorzystującego obydwie czynniki.
2. **Strategia konserwatywna:** Niekorzystne otoczeniu, ale silnie powiązany z zagrożeniami zewnętrznymi zespół mocnych stron. Gmina jest więc w stanie odpowiedzieć na zagrożenia. Wspólnota nie jest w stanie intensywnie się rozwijać, gdyż zespół mocnych stron nie koresponduje z szansami otoczenia, ale jest w stanie skutecznie przewycięzać zagrożenia.
3. **Strategia konkurencyjna:** Gmina ma przewagę słabych stron nad mocnymi, ale funkcjonuje w przyjaznym otoczeniu, co pozwala utrzymywać swoją pozycję. Jednak słabość wewnętrzna uniemożliwia wykorzystanie szans, które daje otoczenie zewnętrzne. Strategia koncentruje się więc na eliminowaniu wewnętrznych słabości, aby w przyszłości lepiej wykorzystać szanse otoczenia.
4. **Strategia defensywna:** Słabe strony są silnie powiązane z zewnętrznymi zagrożeniami, istnieje duże ryzyko klęski rozwojowej. Strategia nastawiona na przetrwanie.

Typ strategii wskazuje na możliwe kierunki strategicznej zmiany, do której należy dążyć.

Po przeprowadzeniu analizy punktowej powiązań i wzajemnego oddziaływania elementów analizy SWOT/TOWS na siebie ukazała, że przewagę zyskała strategia ofensywna i defensywna jednocześnie. Jest to pozorna sprzeczność. Analiza wyjaśnia, które czynniki elementy analizy SWOT, czyli opisu rzeczywistości będą decydować o przyszłości. Zatem z czterech działań

- Silne strony wzmacniamy;
- Słabe strony niwelujemy;
- Szanse wykorzystujemy;
- Zagrożeń unikamy.

wynika następująca konkluzja strategiczna:

Mocne strony są silnie powiązane z szansami, strategia silnej ekspansji oraz rozwoju wykorzystującego obydwie czynniki jest możliwa. Jednocześnie jednak, słabe strony są silnie powiązane z zewnętrznymi zagrożeniami, istnieje więc ryzyko klęski rozwojowej. Strategia musi być realizowana elastycznie, zależnie od rozwoju sytuacji. Przed gminą stoi szczególne wyzwanie, ponieważ muszą być prowadzone wszystkie cztery działania:

- Wzmacnianie silnych stron
- Niwelowanie słabych stron
- Wykorzystywanie szans
- Unikanie zagrożeń.

Innymi słowy wskazana byłaby strategia mieszana, z jednoczesnym wskazaniem na strategię ofensywną i defensywną (maxi-mini). Uszczegółowienie tej konkluzji oraz dalsze sprecyzowanie tak polityki strategicznej jak i celów strategicznych w dalszej części dokumentu.

Działania gminy powinny koncentrować się na wykorzystaniu atutów gminy oraz szans powstających w otoczeniu. Gmina powinna wykorzystać szanse pojawiające się w otoczeniu do wzmacniania mocnych stron gminy, które stanowią jej przewagę konkurencyjną. W dalszym ciągu powinna rozbudowywać lub modernizować infrastrukturę komunalną oraz co z tym bezpośrednio związane podnosić atrakcyjność gminy jako miejsca zamieszkania. Coraz ważniejsza dla obecnych mieszkańców, ale i przyszłych, będzie również jakość bazy dydaktycznej oraz poziomu edukacji podstawowej dostępnej na terenie gminy. Kolejną kwestią, którą należy rozwijać i wykorzystać jest potencjał turystyczny i rekreacyjny terenów gminy. Rozwój usług turystycznych, i w związku z nim zwiększenie liczby osób odwiedzających gminę spowoduje spadek bezrobocia, wzrost dochodów mieszkańców, a w konsekwencji przełoży się na wzrost gminnych dochodów. Dodatkowo gmina powinna tworzyć optymalne warunki do rozwoju i aktywności organizacji pozarządowych oraz nieformalnych grup mieszkańców zaangażowanych społecznie. Działalność ngo's jest korzystna dla gminy zarówno z punktu widzenia promocyjnego, jak i również z powodów bardziej pragmatycznych –podejmują się rozwiązywania kwestii trudnych i problematycznych, ale ważnych dla lokalnej społeczności, często ze środków finansowych pochodzących spoza gminy, np. ze środków UE, budżetu państwa czy samorządu wojewódzkiego. Szanse rozwojowe występujące w otoczeniu Gminy Czerwin powinny być skrupulatnie wykorzystane. Wykorzystanie środków z UE wydaje się być kluczowym czynnikiem gwarantującym sukces gminy, dotyczy to zarówno gminnych instytucji samorządowych, jak i organizacji pozarządowych, firm oraz osób fizycznych. Drugą ważną kwestią jest rosnące zapotrzebowanie na usługi rekreacyjne i turystyczne wśród polskiego społeczeństwa. Wzrost zamożności społeczeństwa oraz moda na zdrowy i ekologiczny styl życia stanowią czynniki, które gmina powinna wykorzystać, tym bardziej, iż posiada potencjał ku temu.

V. Plan strategiczny Gminy Czerwin na lata 2020-2025

Przeprowadzona diagnoza sytuacji społeczno-gospodarczej gminy Czerwin, poparta weryfikacją wyników przeprowadzonej wśród mieszkańców ankiety informacyjnej, jak również realizacją prac związanych z przeprowadzeniem Analizy SWOT - pozwoliły wyodrębnić cztery główne obszary strategiczne, które będą kształtować wpływ na jej przyszły rozwój społeczny, przestrzenny, gospodarczy i ekologiczny. Priorytety wyszczególnione w Planie Strategicznym wynikają także z przyjętej wizji rozwoju gminy Czerwin do 2025 roku oraz zdefiniowanych wyzwań rozwojowych.



Z uwagi na umiejscowienie w perspektywie długookresowej największych możliwości wzrostu, wytyczone obszary strategiczne uznane zostały za najważniejsze w kontekście rozwoju. Do ich osiągnięcia prowadzić będzie realizacja konkretnych celów i planów strategicznych, które wpłyną na rozwój: infrastruktury technicznej, turystyki i rekreacji, silnego obszaru gospodarczego opartego o rolnictwo i przedsiębiorczość, jak również przyniosą rozwój społeczności lokalnej poprzez animację działań związanych z rozwojem dziedzictwa kulturowego i oświaty. Wszystkie przedstawione obszary są względem siebie równorzędne i uzupełniające się, tak aby w sposób zrównoważony determinowały rozwój gminy. Dla każdego z obszarów strategicznych sformułowane zostały cele strategiczne, cele operacyjne oraz zadania. Realizacja wytyczonych celów w perspektywie określonej Planem Strategii przyczyni się osiągnięciu pożądanego stanu rozwoju gminy, określonego w jej wizji. Opierają się one na zidentyfikowanych uwarunkowaniach rozwojowych gminy, określając jej atuty, szanse, wskazując problemy i zagrożenia. Do ich urzeczywistnienia wyznaczono kierunki interwencji - kluczowe zadania i priorytety do realizacji, określające ramy

koncentracji aktywności programowej, finansowej i organizacyjnej wspólnoty gminy w perspektywie długofalowej. Zaprezentowane w niniejszym rozdziale kierunki działań wyznaczają najważniejsze zadania oraz określają rolę gminy w realizacji inicjatyw.

Tabela. Schemat prezentujący Plan Strategiczny Strategii Rozwoju Gminy Czerwin na lata 2020-2025.

Obszary Strategiczne			
Infrastruktura techniczna wpływająca na poprawę jakości życia mieszkańców	Atrakcyjna infrastruktura rekreacyjna i turystyczna gminy	Rozwój kapitału społecznego poprzez dziedzictwo kulturowe i oświatę	Konkurencyjne, innowacyjne rolnictwo i przedsiębiorczość
Cel strategiczny: 1. Rozwój infrastruktury technicznej i jej wpływ na wzrost jakości życia mieszkańców	Cel strategiczny: 2. Utworzenie warunków do rozwoju turystyki, rekreacji i kultury w gminie	Cel strategiczny: 3. Wzrost konkurencyjności gospodarstw rolnych i przedsiębiorców	Cel strategiczny: 4. Rozwój społeczności lokalnej oraz kultury i oświaty poprzez poprawę jakości infrastruktury kulturalnooświatowej oraz podejmowanie działań na rzecz aktywizacji społeczności lokalnej i animacji kulturalnej w gminie.
Cele operacyjne			
-1.1. Zwiększenie dostępności komunikacyjnej gminy oraz podniesienie bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez modernizację, budowę i rozwój sieci drogowej.	- 2.1. Poprawa jakości infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej w gminie.	-3.1. Poprawa jakości i wydajności produkcji rolnej.	-4.1. Rozwój inicjatyw kulturalnych, zwiększenie dostępu do dorobku kultury
- 1.2. Rozbudowa infrastruktury okołodrogowej.	- 2.2. Stworzenie spójnej oferty promocyjnej turystykę gminy.	- 3.2. Wspieranie pozarolniczych form działalności gospodarczej.	- 4.2. Rozwój infrastruktury kulturalno-oświatowej.
- 1.3. Rozwój gospodarki wodnościekowej w gminie	-2.3. Ochrona zabytkowych obiektów dziedzictwa kulturowego	-3.3. Rozwój przedsiębiorczości lokalnej poprzez tworzenie warunków sprzyjających dla budowania postaw przedsiębiorczych.	-4.3. Rozwój kształcenia, zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród mieszkańców poprzez stworzenie optymalnych warunków rozwoju.
- 1.4. Wzrost wykorzystania		- 3.4. Wspieranie rozwoju	4.4. Sprawna i aktywna gmina.

odnawialnych źródeł energii .		ekologicznego rolnictwa, przetwórstwa i grup producenckich. -	Budowa kapitału społecznego przez władze samorządowe.
-1.5.Rozwój obiektów kulturalnych, sportoworekreacyjnych, dydaktycznych i użyteczności publicznej.		3.5. Rozwój rolnictwa opartego o przetwórstwo rolne oraz budowę marketingu produktów lokalnych.	- 4.5. Integracja społeczna i kreowanie działań grup nieformalnych i organizacji pozarządowych.
-1.6.Rozwój infrastruktury teleinformatycznej i jej wpływ na budowę społeczeństwa informacyjnego.		-3.6. Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej gminy	
-1.7.Rozwój infrastruktury gospodarczej.			

VI. Lista planowanych działań strategicznych na obszarze Gminy Czerwin w latach 2020-2025

Infrastruktura techniczna wpływająca na poprawę jakości życia mieszkańców	
Zadania: 1.modernizacja infrastruktury drogowej; budowa, przebudowa i modernizacja sieci drogowych, budowa nowych dróg gminnych, poprawa dostępności dojazdowej. 2. budowa parkingów, chodników, przejść dla pieszych, modernizacja oświetlenia i pozostałych punktów infrastruktury okołodrogowej. 3. budowa przydomowych oczyszczalni ścieków, budowa i rozbudowa sieci kanalizacyjnej, rozbudowa i modernizacja sieci wodociągowej, (rozbudowa stacji uzdatniania wody i zbiorników awaryjnych, budowa studni głębinowych, zagospodarowanie osadów ściekowych 4. promocja wśród mieszkańców korzystania z odnawialnych źródeł energii - organizacja spotkań informacyjnych, konsultacji związanych z możliwościami jakie niesie fotowoltaika i kolektory słoneczne. Pozyskiwanie środków na wykorzystanie odnawialnych źródeł energii w budynkach użyteczności publicznej w tym w szkołach i w administracji publicznej	Zadania szczegółowe: 1. Budowa, rozbudowa, przebudowa lub remont dróg relacji: - Grodzisk Duży - Borek - Zaorze - Stylągi - Zaorze – Łady Mans – Załuski-Wólka Czerwińska – Dobki Stare – do drogi powiatowej - Choromany Witnice – Wiśniewo – Księżpole Żochy – Filochy - Grodzisk Wieś – Wojsze – Janki Młode - Malinowo Stare – Seroczyn - ul. Ogrodowa, Piski - Księżpole Kolonia – Wiśniówek - Damiany – do drogi powiatowej 4401W - drogi wewnętrzne w msc. Grodzisk Wieś, Czerwin 2. Zadanie obejmuje swoim zakresem obszar całej gminy 3. Rozwój gospodarki wodno – ściekowej: - budowa i rozbudowa stacji uzdatniania wody w miejscowości Piski; - rozbudowa sieci wodociągowej w miejscowości Suchcice; - rozbudowa sieci wodociągowej w miejscowości Jarnuty;

5. poprawa stanu technicznego obiektów sportowych należących do szkół; modernizowanie i systematyczna rozbudowa zaplecza placówek dydaktycznych (bieżące konserwacje, remonty); rozbudowa, modernizacja i poprawa wyposażenia budynków ośrodków kultury, budowa placów zabaw i innej infrastruktury dla dzieci;; 6. tworzenie warunków do budowy i rozbudowy sieci informatycznych; 7. rozwój infrastruktury gospodarczej poprzez realizację działań planistycznych, polegających na aktualizacji studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,	- rozbudowa sieci wodociągowej w miejscowości Czerwin; - rozbudowa sieci wodociągowej w miejscowości Grodzisk Duży; - rozbudowa sieci wodociągowej w miejscowości Piski; - rozbudowa sieci wodociągowej w msc. Zaorze - rozbudowa sieci kanalizacji sanitarnej w miejscowości Czerwin; - budowa przydomowych oczyszczalni ścieków (obszar całej gminy) 5. - Rozbudowa Przedszkola Samorządowego w Piskach - Rozbudowa Przedszkola Samorządowego w Czerwinie 6. wydawanie uzgodnień i decyzji administracyjnych telekomunikacyjnych linii kablowych 7. Aktualizacja studium
Atrakcyjna infrastruktura rekreacyjna i turystyczna gminy	
Zadania: 1.budowa małej infrastruktury turystycznej w gminie - poprzez realizację m.in. budowa i rozwój ścieżek rowerowych; ścieżek Nordic Walking; tworzenie nowych szlaków dla potrzeb turystyki pieszej, rowerowej, przyrodniczo-edukacyjnej; budowa nowych i rozbudowa już istniejących obiektów gastronomicznych, noclegowych i sportowo - kulturalnych przez przedsiębiorców i mieszkańców gminy, budowa miejsc do spędzania wolnego czasu przez mieszkańców (Fitness Parki - siłownie na powietrzu), budowa i zagospodarowanie parków, skwerów; rozwój branży agroturystycznej oraz jednostek prywatnych świadczących usługi noclegowe (hotele, pensjonaty, pokoje gościnne, domki wczasowe), usługi gastronomiczne (restauracje, bary) oraz inne usługi. 2. realizacja spójnej oferty turystycznej poprzez kreowanie atrakcji turystycznych na terenie gminy; wydawanie materiałów promocyjnych, doskonalenie systemu wizualizacji turystycznej gminy; promocja walorów turystycznych gminy poprzez realizację wydawnictw promocyjno-informacyjnych; tworzenie opracowań internetowych w tym stron internetowych prezentujących tematykę z dziedzictwem historyczno-kulturowym gminy, a także kształtujących turystykę gminy 3. pozyskiwanie środków na zabezpieczenie i	Zadania szczegółowe: 1. Zagospodarowanie terenu rekreacyjnego, działka nr 500/6 w msc. Czerwin 2. Zagospodarowanie Placu Tysiąclecia w Czerwinie 3. Zagospodarowanie terenu wokół zbiornika retencyjnego w Grodzisku Dużym. 4. Pozostałe zadania obejmują obszar całej gminy.

renowacje zabytkowych obiektów dziedzictwa kulturowego, wraz z ich otoczeniem; zagospodarowanie szczególnie cennych obiektów i terenów; przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych do konkursów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na rzecz realizacji ochrony dziedzictwa kulturowego;	
Rozwój kapitału społecznego poprzez dziedzictwo kulturowe i oświatę	
Zadania: 1. Stworzenie atrakcyjnej oferty spędzania wolnego czasu poprzez inicjowanie działań kulturalnych skierowanych do społeczności lokalnych; organizacja wydarzeń artystycznych, projektów i inicjatyw z zakresu edukacji artystyczno-medialnej, edukacji kulturowej, historycznej; poszerzenie działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Czerwinie, organizacja wydarzeń skierowanych do społeczności lokalnych w tym kulturalnych, sportowych, turystycznych; realizacja działań związanych z ogłaszaniem konkursów i przeznaczaniem do realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju rekreacji i upowszechniania sportu; rozwój i poszerzenie oferty kulturalnej działających świetlic wiejskich; udostępnianie niezagospodarowanych obiektów sportowych i kulturalnych społeczności lokalnej; promocja dziedzictwa kulturowego poprzez organizację wydarzeń artystycznych promujących dziedzictwo kulturowe organizacja i współorganizacja imprez integrujących społeczność 2. budowa, modernizacja, rozbudowa i wyposażenie obiektów sportowych, budowę siłowni na powietrzu na terenie gminy, budowę małej infrastruktury sportowej w tym tras rowerowych, nordic walking, ścieżek sportowych, modernizacja i rozwój placówek kulturowych w tym adaptacja istniejących budynków, świetlic, budynków OSP do funkcji pełnienia jako lokalnych centrów kultury; inicjowanie międzygminnej współpracy na rzecz rozwoju kultury i oświaty; systematyczne modernizowanie placówek dydaktycznych wraz z całą infrastrukturą (m.in sale sportowe, boiska przyszkolne adaptacja z remontem istniejących obiektów niepełniających obecnie roli kulturowej w placówki kulturalne z przeznaczeniem dla społeczności lokalnych; 3. realizacja inicjatyw związanych z włączeniem mieszkańców w życie społeczno-	Zadania szczegółowe: 1. Budowa Centrum Integracji Społecznej 2. Budowa i rozbudowa garażu na potrzeby OSP w Czerwinie 3. Zadania obejmują swoim zakresem obszar całej gminy.

publiczno-kulturalne; organizacja szkoleń edukacyjnych, multimedialnych, kulturowych; rozszerzenie pozalekcyjnej oferty zajęć dla młodzieży i dzieci – zadanie gminnego Ośrodka Kultury, rozwój i współpraca z organizacjami pozarządowymi w celu animowania działań i pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na działania adresowane do mieszkańców w tym dzieci i młodzieży; organizacja szkoleń zawodowych, pozwalających zdobywać nowe umiejętności i kompetencje mieszkańcom gminy; przygotowanie oferty szerokiego wachlarza zajęć pozalekcyjnych i inicjatyw pogłębiających wiedzę i zainteresowania uczniów; przygotowanie oferty kulturalnej dla osób starszych, w tym seniorów; wspieranie edukacji przedszkolnej; wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez zaproponowanie różnych form edukacji pozaszkolnej; wsparcie realizowane w ramach zadań Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej; podnoszenie jakości kształcenia w szkołach poprzez doszkalanie kadr nauczycielskich i doposażenie szkół w nowy sprzęt; realizacja doradztwa, poradnictwa specjalistycznego i terapii psychologicznej; realizacje szkoleń i warsztatów kształtujących kompetencje mieszkańców	
Konkurencyjne, innowacyjne rolnictwo i przedsiębiorczość	
Zadania: 1. podejmowanie współpracy z organizacjami zajmującymi się doradztwem i prowadzeniem szkoleń w zakresie aktywizacji i przekazywania najnowszych informacji i wiedzy rolnikom; realizacją dalszego partnerstwa z Mazowieckim Oddziałem Doradztwa - prowadzącym punkt informacyjno-doradczy zlokalizowany w budynku Urzędu Gminy Czerwin (jako punktu bezpłatnych konsultacji i porad dla rolników); organizacja bezpłatnych specjalistycznych szkoleń;; promowanie ekologicznej produkcji rolniczej; tworzenie warunków do zagospodarowania nieużytków rolnych; wspieranie grup producenckich 2. podejmowanie współpracy z organizacjami zajmującymi się doradztwem i prowadzeniem szkoleń; organizacja szkoleń pozwalających na zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji pozwalających na wybór nowego zawodu; współpraca z Lokalną Grupą Działania "Zaścianek Mazowsza" - w zakresie członkostwa gminy, uprawniającego jej	Zadania szczegółowe: 1. Budowa targowiska w miejscowości Czerwin 2. Zadania obejmują swoim zakresem obszar całej gminy.

mieszkańców w tym rolników do otrzymywania wsparcia finansowego na założenie i rozwój działalności, jak również pozwalającego na udział w szkoleniach i doradztwie; prowadzenie doradztwa; kampanii informacyjnej wśród rolników na temat możliwości pozyskania środków finansowych na różnicowanie działalności rolniczej oraz rozwój gospodarstw agroturystycznych; rozwój przedsiębiorczości lokalnej (współpraca z organizacjami pozarządowymi i instytucjami wsparcia dla rolników i przedsiębiorców - pożyczki i dotacje unijne), współpraca z instytucjami otoczenia biznesu w aspekcie realizacji oferty szkoleń, informacji i doradztwa dla rolników i przedsiębiorców;

3. podjęcie współpracy z organizacjami wspierającymi podmioty gospodarcze w zakresie realizacji szkoleń i doradztwa; przygotowanie bazy informacyjnej o przedsiębiorcach z terenu gminy Czerwin; zbudowanie systemu wsparcia dla przedsiębiorców oraz ułatwień administracyjno-organizacyjnych dla przedsiębiorców prowadzących swoją działalność na terenie gminy lub chcących ją podjąć; prowadzenie działań aktywizacyjnych dla osób nieaktywnych zawodowo, bezrobotnych w zakresie zdobywania nowych kwalifikacji i umiejętności

4. szkolenia dla rolników w zakresie zakładania grup producenckich oraz możliwościami uzyskania dofinansowania na ten cel; promocja grup producenckich; szkolenia i doradztwo umożliwiające zdobycie wiedzy z zakresu prowadzenia gospodarstw ekologicznych i produkcji żywności ekologicznych; prowadzenie działań informacyjnych w zakresie stosowania ekologicznych technik w produkcji rolnej.

5. promocja oferty inwestycyjnej gminy; scalanie, wykup i zamiana gruntów pod inwestycje; przygotowywanie terenów i infrastruktury podnoszących atrakcyjność inwestycyjną gminy.

VII. System wdrażania Strategii Gminy Czerwin.

VII.1 Wyznaczenie zespołu do realizacji zadań.

Zespół do realizacji zadań Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy zostanie wyznaczony po jej zatwierdzeniu przez Radę Gminy.

VII.2 System wdrażania Strategii

System wdrażania *Strategii* powiązany będzie ściśle ze strukturą organizacyjną Urzędu Gminy Czerwin. Generalna zasada realizacji *Strategii* polega na przypisaniu zadań, merytorycznym działom (zgodnie z zakresami działania tych działów).

Osobami odpowiedzialnymi za realizację zadań oraz stałe monitorowanie wykonywanych przedsięwzięć są wyznaczeni pracownicy Urzędu Gminy Czerwin.

VII.3 Realizacja strategii.

Realizacja strategii rozwoju gminy Czerwin na lata 2020 – 2025 ma służyć mieszkańcom, instytucjom oraz organizacjom funkcjonującym zarówno na terenie gminy, jak i powiatu ostrołęckiego. Skuteczna i efektywna realizacja celów i zadań zapisanych w strategii zależna jest z jednej strony od sprzyjających uwarunkowań zewnętrznych, czyli szans rozwojowych, tkwiących zarówno w otoczeniu gminy, jak i ogólnej sytuacji państwa, z drugiej zaś – od sprzyjających uwarunkowań wewnętrznych w postaci aktywnych, systematycznych oraz skoordynowanych działań Rady Gminy, Wójta oraz pracowników urzędu na rzecz wprowadzenia ich w życie. Będą one wymagać podjęcia szeregu działań organizacyjnych, planistycznych i inwestycyjnych, które sprzyjać będą realizacji zapisanych w dokumencie tym strategicznych celów rozwoju oraz zadań inwestycyjnych.

Władze Gminy wypełniając strategię winny podejmować decyzje określające: rodzaj zadań i ich hierarchię, zakres finansowania, okres i kolejność realizacji zadań. Bezpośrednim wskaźnikiem wykonania strategii będzie stopień realizacji zaplanowanych projektów. Poszczególne „cele” opisane w strategii posiadają określone mierniki oceny będące podstawą do budowania szczegółowych zasad oceny postępu prac nad programami. Sposób prezentacji osiągnięć w realizacji strategii to decyzja władz Gminy. Monitorowanie i ocena zarówno Strategii polegać winno na porównaniu osiągniętego stanu do założeń opisanych w odpowiednich programach na podstawie analizy sprawozdań rzeczowych i finansowych jednostek organizacyjnych Gminy. Urząd Gminy jako instytucja wdrażająca Strategię jest odpowiedzialny za:

- zbieranie i udostępnianie danych na temat postępów wdrażania oraz przebiegu realizacji Strategii,
- zapewnienie spójności różnych dokumentów programowych.

W przyjętej hierarchii dokumentów programowych podstawowa informacja pokazująca realizację Strategii zawierają w sobie sprawozdania z wykonania budżetu Gminy. Strategia

Załącznik do uchwały Nr XXI/39/20
Rady Gminy Czerwin z dnia 16 października 2020 r.

Rozwoju Gminy Czerwin została opracowana przy założeniu, że jej sporządzenie przyczyni się do planowego zarządzania wymagającego okresowych weryfikacji luki pomiędzy stanem faktycznym i stanem pożądanym w Gminie

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Krzysztof Tyska

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr XXI/39/20 Rady Gminy Czerwin
z dnia 16 października 2020 r.

Strategia Rozwoju Gminy Czerwin uchwalona na lata 2020-2025 została sporządzona jako dokument wieloletni, planistyczny zawierający zespół działań których celem jest zrównoważony rozwój pozwalający zarówno rozwiązywać problemy jak i tworzyć podstawy rozwoju w obszarach społecznym, gospodarczym, ekologicznym i przestrzennym.

Głównym celem Strategii Gminy Czerwin jest poprawa jakości życia i wspomaganie rozwoju jej mieszkańców w aspektach infrastrukturalnych, społecznych oraz gospodarczych.

Mając powyższe na uwadze, przyjęcie niniejszej Uchwały przez Radę Gminy Czerwin jest w pełni uzasadnione i konieczne.

PRZEWODNICĄCY RADY

mgr Krzysztof Tysza